

POLÍTICA DA SP LEITURAS SOBRE PRIVACIDADE DE DADOS PESSOAIS

Funcionários

A SP Leituras é uma associação sem fins lucrativos, qualificada como Organização Social e atualmente responsável pela gestão de equipamentos públicos do Estado de São Paulo.

A SP Leituras está comprometida com o processamento de dados pessoais na execução de suas atividades de forma correta, adequada e segura, para a cumprir toda a legislação aplicável, inclusive, mas sem limitação, a Lei nº 13.709 de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados.

A presente Política tem por objeto a garantia de transparência à informação sobre a forma de Processamento dos Dados Pessoais dos funcionários da SP Leituras e poderá ser consultada a qualquer momento pelos Colaboradores.

Para fins da presente Política, os termos terão as seguintes definições:

- “SP Leituras” significa SP Leituras – Associação Paulista de Bibliotecas e Leituras, associação civil sem fins lucrativos, com sede na cidade de São Paulo, estado de São Paulo, à Rua Faustolo, nº 576, Água Branca, CEP 05041-000, inscrita no CNPJ sob o nº 12.480.948/0001-70; e
- “Titular” significa a pessoa natural à qual os Dados Pessoais se referem, que possui direitos e obrigações nos termos da LGPD.
- “Funcionários” são as pessoas físicas que possuem relação de emprego com a SP Leituras;
- “Dados Pessoais” são quaisquer informações pessoais relacionadas a uma pessoa natural que possa ser identificada ou identificável;
- “Dados Sensíveis” são dados pessoais sobre a raça, etnia, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, adesão a um sindicato, vida sexual ou orientação sexual, dados sobre a saúde e quaisquer dados genéticos ou biométricos de uma pessoa e que possuem uma maior proteção da lei;
- “Processamento” significa qualquer meio de utilização dos Dados Pessoais de uma pessoa natural identificada ou identificável, como a coleta, armazenamento, organização, estruturação, recuperação, consulta, utilização, divulgação, compartilhamento, exclusão ou destruição;
- DPO - é o encarregado da SP Leituras para assuntos que seja referente à Privacidade de Dados Pessoais.

• Dados Pessoais dos Funcionários

A SP Leituras processa apenas os Dados Pessoais essenciais para o exercício de suas atividades e garantia dos direitos legais de seus Funcionários.

Atualmente, a SP Leituras processa os seguintes Dados Pessoais de seus Funcionários: Nome, RG, CPF, Certidão de Casamento, Certidão de Nascimento, comprovante de endereço, certificado de escolaridade, Número da CTPS, cópia da CTPS, data de nascimento, estado civil, endereço, telefone de contato, dados bancários como banco, agência e conta corrente, salário,

benefícios, data de admissão, cargos ocupados e cargo atualmente ocupado e dados de saúde constantes nos exames médicos realizados.

Além dos Dados Pessoais de seus Colaboradores, para a garantia de alguns direitos e benefícios, a SP Leituras também processa Dados Pessoais dos dependentes dos funcionários, tais como: Nome, RG, CPF, Certidão de Nascimento, Certidão de Casamento e Escolaridade.

Com base nos Dados Pessoais acima, outras informações podem ser desenvolvidas pela SP Leituras, como por exemplo o tempo de permanência do funcionário e a forma de evolução na SP Leituras.

• **Obtenção dos Dados Pessoais dos Funcionários**

Todos os Dados Pessoais dos funcionários são obtidos diretamente dos Titulares, de modo que nenhum Dado Pessoal é obtido pela SP Leituras de terceiros.

Os funcionários são responsáveis pelo fornecimento dos Dados Pessoais corretos e verdadeiros, bem como por mantê-los atualizados.

• **Utilização dos Dados Pessoais dos Funcionários e sua Finalidade**

A Lei Geral de Proteção de Dados estabelece hipóteses específicas nas quais os Dados Pessoais podem ser processados. A SP Leituras processa os Dados Pessoais de seus Colaboradores para finalidades específicas e de acordo com o permitido na legislação e sempre para que as obrigações perante seus funcionários ou perante os Órgãos Públicos sejam cumpridas.

Sem referidos Dados Pessoais, a SP Leituras não poderá executar as suas atividades ou cumprir suas obrigações.

Para fins de transparência, a SP Leituras informa o processamento dos Dados Pessoais necessário para que as atividades sejam realizadas e as obrigações perante os funcionários e Órgãos Públicos sejam cumpridas.

- **Dados Pessoais para elaboração de um Contrato de Trabalho**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser utilizados para a confecção e assinatura do Contrato de Trabalho a ser firmado entre a SP Leituras e o funcionário, exigido pela Consolidação das Leis do Trabalho.

- **Dados Pessoais de Exames Médicos**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser utilizados para permitir que realizem exames médicos exigidos nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho. Ainda, os resultados dos exames e laudos médicos também serão acessados pela SP Leituras para fins legais.

- **Dados Pessoais para concessão de benefícios**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser processados para a concessão de benefícios, legais ou por liberalidade da SP Leituras, como vale-transporte, vale-refeição, plano de saúde e odontológico.

Quando os benefícios forem obrigatórios por lei, os Dados Pessoais dos funcionários serão processados com base no cumprimento de obrigação legal ou regulatória. Quando os benefícios não forem decorrentes de obrigação legal, os Dados Pessoais serão processados com base no cumprimento do Contrato de Trabalho.

- **Dados Pessoais para Pagamento de Salário**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser utilizados para a realização do pagamento de salários e demais verbas às quais os funcionários tenham direito.

- **Dados Pessoais para Cumprimento de Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser utilizados para o cumprimento de obrigações legais e regulatórias aplicáveis à relação de emprego.

- **Dados Pessoais para Fins de Segurança**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser utilizados para proteger as instalações físicas e sistemas da SP Leituras, seus funcionários e prestadores de serviços, por exemplo por meio da criação de logins e senhas de acesso e cartões de acesso.

Os Dados Pessoais serão processados com base no legítimo interesse.

- **Dados Pessoais para Cumprimento de Legislação Específica**

A SP Leituras é qualificada como Organização Social e, portanto, está submetida ao cumprimento de legislações específicas e fiscalização de autoridades administrativas.

Quando os funcionários estiverem vinculados à execução de atividades do Contrato de Gestão, a SP Leituras poderá utilizar os Dados Pessoais para o cumprimento da legislação aplicável, como por exemplo a lei de transparência e acesso a informações.

- **Dados Pessoais em outras situações permitidas por lei**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser utilizados na medida em que seja necessário ou relevante para o cumprimento das obrigações estabelecidas em lei ou em contratos ou para a execução das atividades da SP Leituras.

Utilizamos seus Dados Pessoais de acordo com a finalidade e com a base legal aplicável.

Havendo o processamento de Dados Pessoais para finalidades diversas das estabelecidas na presente Política, a SP Leituras coletará o consentimento do funcionário.

- **Compartilhamento dos Dados Pessoais dos Funcionários**

Conforme verificado anteriormente, a SP Leituras apenas processa os Dados Pessoais de seus funcionários quando necessário para cumprir uma obrigação legal ou regulatória ou uma obrigação perante seus funcionários.

Para o cumprimento de determinadas obrigações legais ou regulatórias ou perante seus funcionários poderá ser necessário o compartilhamento dos Dados Pessoais com órgãos públicos, instituições financeiras ou prestadores de serviços.

O compartilhamento dos Dados Pessoais, quando necessário, será realizado de acordo com a legislação e todos os terceiros estarão vinculados a obrigações de confidencialidade e de processamento de Dados Pessoais estabelecidas na legislação.

- **Compartilhamento com terceiros que prestam serviços**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser compartilhados com empresas contratadas para viabilizar a concessão de um benefício, a realização de exames médicos ou a gestão das obrigações a serem cumpridas.

- **Compartilhamento com Instituições Financeiras**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser compartilhados com instituições financeiras para viabilizar a abertura, manutenção ou fechamento de conta corrente ou o pagamento de valores devidos aos funcionários.

- **Compartilhamento com Órgãos Públicos**

Os Dados Pessoais dos funcionários poderão ser compartilhados com órgãos públicos na medida em que for necessário para cumprir uma obrigação legal ou regulatória perante o funcionário ou órgãos públicos.

- **Segurança dos Seus Dados Pessoais**

A SP Leituras está comprometida com a segurança dos Dados Pessoais e possui medidas técnicas e administrativas de segurança para evitar que haja o vazamento ou o acesso indevido dos Dados Pessoais de seus funcionários.

A SP Leituras poderá modificar referidas medidas de segurança periodicamente, para refletir o avanço tecnológico e organizacional.

- **Armazenamento e Retenção de seus Dados Pessoais**

Os Dados Pessoais dos funcionários serão processados durante toda a vigência do Contrato de Trabalho firmado entre o funcionário e a SP Leituras.

Após o encerramento da finalidade para a qual os Dados Pessoais foram processados, os Dados Pessoais dos funcionários serão mantidos armazenados pelo prazo de 10 (dez) anos, para garantir o exercício de direitos e o cumprimento de obrigações legais, sendo vedada a utilização para outras finalidades que não aquelas permitidas pela LGPD, nos termos do artigo 16 da Lei Geral de Proteção de Dados.

- **Canais de Comunicação**

Os funcionários poderão entrar em contato com o DPO para esclarecimentos de dúvidas, sugestões, atualizações de Dados Pessoais e exercício dos direitos garantidos pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais por meio do endereço eletrônico: rh@spleituras.org

- **Disposições Gerais**

Após a elaboração da presente Política, eventuais modificações nos entendimentos e interpretações da Lei Geral de Proteção de Dados podem ser aplicadas, de modo que a SP Leituras dará ciência a todos os funcionários de eventuais adequações realizadas, as quais poderão ser realizadas a exclusivo critério da SP Leituras para atendimento das exigências legais e procedimentos internos, considerando o caráter meramente informativo.

A versão mais recente da presente Política é datada de 10 de julho de 2023.